

2021年度 看護局スキルアップ研修計画

病院・看護局の理念に基づき、自己の役割遂行と質の高い看護の提供できる自律した人材を育成する
～個々の能力段階に応じた継続教育を行い、自己実現につなげることができる～

2021.4.1

クリニカルリーダーのカテゴリー別研修

【看護実践能力】

	対象	研修名	月日	目標	内容	講師	担当
リーダー I	リーダー I を目指す者	フィジカルアセスメント	6月30日(水) 9:00～16:00	フィジカルアセスメントの意義を理解しEBNIに基づいた看護が提供できる	フィジカルアセスメントについて学ぶ	放送大学大学院 山内豊明	笹尾 横田
リーダー I	卒後2年目～ リーダー I を目指す者	最新のスキンケア★	10月14日(木) 13:15～16:15	あらゆる状況、さまざまな対象者に 応じたスキンケアに関する最新 知識を習得する	スキンケアの基本/褥瘡評価/ケアについて	皮膚・排泄ケア認定看護師 特定看護師 堀井さゆり	尾嶋
リーダー I ～ II	リーダー I ～ II を目指す者	ストーマケア★	10月14日(木) 9:00～12:00	ストーマ患者に必要な知識・ケア 技術を習得し看護実践に活用す ることができる	ストーマの基礎知識/皮膚保護剤とストーマ器具 /スキントラブル/合併症の対応/ストーマケア記 録の知識	WOC看護師 吉川由紀	尾嶋
リーダー II ～ III	リーダー II ～ III を目指す者	侵襲的治療を受ける患者 の看護	9月11日(土) 9:00～16:00	術前・(術中)・術後における基礎 的な知識を知識を習得し看護実 践に活用することができる	侵襲と生体反応・免疫応答/循環動態への 影響と対応/検査データ読み取り方/輸液 管理/麻酔方法に合わせた観察のポイント /術後合併症・鎮痛・鎮静の管理/早期リハ ビリテーションへの取り組み(離床のコツ)	集中ケア認定看護師 遊免大輔 特定看護師 浅田淳	軽本

【マネジメント能力】

	対象	研修名	月日	目標	内容	講師	担当
リーダー I	卒後2年目～ リーダー I を目指す者	感染看護★	5月26日(水) 13:00～16:00	感染予防対策の基本を学び、看 護実践に活用することができる	感染症の基礎知識/感染予防対策の基本/ 職業感染防止の実際/最新の動向(コロナ ウイルス感染症等)	看護局感染対策 リンクナース委員会	高橋
リーダー II	リーダー II を目指す者	リーダー研修② (リーダーフォローアップ研 修)	7月8日(木) 9:00～16:00	リーダーとしての自己の役割が理 解でき効果的にリーダーシップを 発揮することができる	リーダー看護師に必要な姿勢とは/リー ダー看護師に必要なスキル/社会人基礎力 について/リーダー看護師が行う教育・指導	係長会	横井

ラダーⅡ～Ⅲ	ラダーⅡ～Ⅲを目指す者 認知症ケア加算Ⅲ施設基 準研修受講者	認知症看護 ★	2022年 1月15日(土) 09:00～16:00	認知症患者の看護に必要な基本 的知識と適切なケアについて学 ぶ 認知症ケアにおいて指 導的役割を果たすことができる	認知症高齢者の基本的な捉え方/認知症 高齢者に有用な情報収集とケアの方法/部 署内でのファンリテーション	認知症看護認定看護師 吉見 薫	舟橋 尾嶋
ラダーⅡ～Ⅲ	ラダーⅡ～Ⅲを目指す者	退院後の生活を 見据えた支援★	6月26日(土) 9:00～16:00	退院調整に関わる看護師が 在宅医療移行に向けてケアの 視点や多職種・地域との連携 を図り、円滑な退院調整が行える スキルを習得する	訪問看護の仕組み・役割とは/退院支援 看護師に求められる能力/退院支援の プロセス(病棟・外来)/退院支援の具 体的方法/退院後の生活への課題/ 効果的な多職種カンファレンス	訪問看護ステーションみそら 管理者 小林 千恵子	舟橋 村田
ラダーⅡ～Ⅲ	ラダーⅡ～Ⅲを目指す者	根本原因分析手法★	6月11日(金) 13:00～16:00	インシデント・アクシデント分析手 法を学び、改善策を導き出す能 力を身につけ、指導的役割を果 たすことができる	ヒューマンエラー発生メカニズム・事故の構造 /分析手法/改善策の導き方/事例展開 等	看護局医療安全対策委員会	酒井

【人間関係能力】

	対象	研修名	月日	目標	内容	講師	担当
ラダーⅠ～Ⅱ	卒後2年目 ラダーⅠ～Ⅱを目指す者	倫理研修	2022年 1月12日(水) 13:00～16:00	医療・看護・介護を含めた臨床倫 理を理解する 倫理的感性を高め、自己の看護 を振り返ることができる	倫理とは/看護者の倫理綱領の内容・構成 /改訂のポイント/倫理問題事例検討	看護局倫理委員会	尾嶋
ラダーⅡ	ラダーⅡを目指す者	接遇研修★	5月20日(木) 13:00～16:00	専門職として必要な接遇対応が 理解でき、感じの良い言葉使い・ 姿勢を学ぶ	身だしなみ/正しい敬語の使い方/相手に与 える印象をよくするテクニック/電話対応に ついて	接遇委員会	村田
ラダーⅡ	ラダーⅠ 取得者 かつ BLS研修終了者	リーダー研修①	9月8日(水) 9:00～12:00	リーダーの役割を担うために必要 なスキルを学び、リーダーとして の自己の課題と解決方法を学ぶ	部署におけるチームリーダーとは/リーダー に求められる能力/リーダーシップを発揮す るためのスキル/自己の強み・弱みを知る/ 目指すリーダー像をイメージする	係長会	浅田
ラダーⅢ～Ⅳ	ラダーⅢ～Ⅳを目指す者	臨床倫理	11月13日(土) 9:00～16:00	改訂された倫理綱領を理解し、ス タッフへの指導的役割を果たす	改訂版 看護者の倫理綱領の概要 具体 的な倫理場面での事例検討	日本看護協会 看護開発部 梅内美保子	酒井 横井

【教育・研究】

	対象	研修名	月日	目標	内容	講師	担当
ラダーⅠ	卒後2年目～ ラダーⅠを目指す者	あゆみ	5月27日(木) 17:30～18:30	1年を振り返り、事例をあげて ケースレポートが作成・発表できる	ケースレポート発表		新人教育
ラダーⅡ	ラダーⅡを目指す者	看護研究①	4月 17日(土) 8:30～17:15	看護研究の取り組み方法と実際 を知り、看護の創造性を養うこと ができる	1.看護研究のプロセス 2.研究計画書と倫理的配慮 3.文献検索と統計学的基礎知識 4.データ収集と分析方法 5.論文の書き方と発表方法	姫路大学 中木里実 順天堂大学 平岡玲子 畿央大学 福森 貢 【アドバイザー】 2B 大隅由季子 3A 長井千恵 4B 平田健二	山本 横田
		統計学	6月 19日(土) 8:30～17:15				
		看護研究②	7月 17日(土) 8:30～17:15				
		看護研究③	10月 9日(土) 8:30～17:15				
		看護研究④	12月 4日(土) 8:30～17:15				
ラダーⅡ～Ⅲ	実施指導者 教育担当者 プリセプター	新人看護職員 教育担当者研修	5月22日(土) 8:30～17:15	新人教育に必要な役割を理解 し、遂行できる能力を習得する	新人看護職員の現状と課題/指導に関する 知識・技術/メンタルサポートについて/OJT でのねらい/OJTを効果的に機能するため に必要なこと/指導者として期待されること	日本赤十字看護大学 西田明子	高橋 永山

【管理者・ラダーⅢ又はⅣ研修】

	対象	研修名	月日	目標	内容	講師	担当
ラダーⅢ～Ⅳ	係長 他職種	社会人基礎力の育て方・ 関わり方	6月5日(土) 9:00～16:00	社会人基礎力を持ち、自らがモデル となり、現場育成ができる	社会人基礎力とは/看護職育成と社会人 基礎力/社会人基礎力の育成ポイント・評 価の方法	聖マリアンナ医科大学 ナースサポートセンター 高橋恵	山本 軽本
ラダーⅣ	看護局・師長・ 副師長	看護管理者研修	12月11日(土) 8:30～17:15	看護管理者としての主体性を高め、 チームを活性化するマネジメント 能力を習得する	看護管理に関する配信研修の視聴/テーマに 合わせた自己課題の抽出・改善策の検討(グル ープディスカッション及びプレゼンテーション)	ファシリテーター 看護局	舟橋

【新人研修】

	対象	研修名	月日	目標	内容	講師	担当
	新採用者	新人研修会	4月1日(木) 8:30～17:15	1. 病院職員および看護局に関する 組織について学ぶ 2. 看護業務を行う上で基本となる 知識・技術を習得する	1. 病院組織と理念 2. 看護記録について 3. 基本的な看護技術・知識の習得	スキルアップ委員会 【別紙参照】	村島 沖田 永山
	卒後3か月	プリセプティ研修(ステップⅠ)	6月3日(木) 8:30～12:30	チーム内での自己目標が明確に なり、自己の成長に繋げる	1.自己目標の確認 2.情報の交換会 3.自己の課題と目標を見いだす	新人教育委員会	永山

卒後8か月	プリセプティ研修(ステップⅡ)	12月3日(金) 8:30~17:15	1.組織やチーム内での自分の役割を認識し、メンバーの一員として行動できる 2.自己目標が明確になり、自己の成長に繋げる 3.シミュレーションを通して自らの行動を振り返り、根拠に基づいた看護の必要性を理解する	1.組織におけるメンバーの役割を果たす 2.プライマリナーシングを理解する 3.看護技術の取得状況と課題技術の情報共有 4.看護記録の監査について 5.多重課題発生時の対応 6.根拠に基づいた看護と優先順位の選択 7.患者対応の基本について	新人教育委員会	永山
プリセプティ研修	プリセプティ研修(ステップⅢ)	2022年 3月4日(金) 13:00~17:15	自己の看護を振り返り、2年目の目標が明確になり成長に繋げる	1.多重課題発生時の対応 2.根拠に基づいた看護と優先順位の選択 3.患者対応の基本について	新人教育委員会	永山

【全体研修】

	研修名	月日	目標	内容	講師	担当
全体	看護の展望	10月日未定 17:30~18:30	看護の動向を学び看護の質の向上を図る	社会における看護界の動向と当院看護局の現状について 看護局のビジョンについて	看護局長	副委員長
全体	伝達講習	2022年 2月日未定 17:30~18:30	看護学会・研修での学びを伝達し共有することができる	各学会、研修での学びを共有することができる	学会参加者・研修講習会参加者	副委員長
全体	看護研究発表	2022年 1月22日(土) 8:30~12:30	看護研究の学びの成果を発表し実践に活かすことができる	2021年度の担当部署・卒後4年目研究の発表	姫路大学 中木里実 順天堂大学 平岡玲子 畿央大学 福森 貢 【アドバイザー】 2B 大隅由季子 3A 長井千恵 4B 平田健二	山本 横田
全体	緩和ケア	12月16日(木) 13:00~16:00	一般病棟における緩和ケアの重要性を理解し、がん患者と家族を全人的にとらえケア実践につなげることができる	症状緩和とQOL向上を目指した療養生活について倫理的配慮/こころのケアの必要性の理解/ウィズコロナ時代に則した緩和ケアの方向性	緩和ケア認定看護師 堀尾美砂	横井
全体	看護協会 インターネット配信研修	2021年5月1日~ 2022年1月29日	研修により、到達をめざす能力を身に付ける	自己のめざすラダーに応じて研修を選択し、オンデマンドで受講する	日本看護協会 インターネット配信研修	スキル アップ 委員会
全体	折れない心の育て方	6月3日(木) 13:30~15:00	困難な状況に立ち向かう強さや出来事を柔軟に受け止める考え方・メンタルセルフケアを習得する	レジリエンスの身につけ方・鍛え方/逆境力に必要なスキル(感情コントロール・自尊感情・自己効力感・柔軟性・人間関係)	労務コンサルティングR&L 井上基子	笹尾

【ナーシングエイド研修】

	対象	研修名	月日	目標	内容	講師	担当
	ナーシングエイド	ナーシングエイド研修	6月15日(火) 13:00~17:15 6月29日(火) 13:00~17:15	看護師の補助業務としてのナーシングエイドの役割を理解し、業務を円滑安全に行うことができる	1.医療チームの一員としての役割 2.業務サービスの提供に必要な知識と技術を習得する	未定	村田

【看護必要度研修】

	対象	研修名	月日	目標	内容	講師	担当
全体	病棟勤務者全体	看護必要度研修	半日	看護必要度の理解を深める	1.看護必要度について 2.看護必要度の実施研修	看護必要度委員会	看護必要度委員会

【看護職復職支援研修】

	対象	研修名	月日	目標	内容	講師	担当
	全体	復職支援者相談会 【復職予定者と支援者集い】	10月頃 9:00~12:00	WLB支援制度を利用し安心して職場復帰するための準備ができる	1、意見交換・職場復帰相談 2、育児支援制度を利用して勤務するスタッフからのメッセージ	看護局	看護局

介護福祉士は★のついている研修より選択すること