

# 『プリセプター研修・新人職員教育担当者研修』 研修会実施報告

日時 : ①令和4年4月27日(水) 8:30~17:15  
②令和4年5月9日(月) 8:30~17:15  
対象者 : 教育担当者・実地指導者・プリセプター  
参加者数 : 38名(①21名 ②17名)  
目標 : 新人教育に必要な役割を理解し、遂行できる能力を習得する

## <講師の紹介>

4B病棟 看護師長



## <内容>



はじめに、当院の新人看護職員研修の目的や理念、研修体制について学びました。新人看護師の傾向や支援方法ではシャドウイングの留意点やリフレクションのコツ、相手を信じることの効果をわかりやすく説明していただきました。前向きに指導に望むためにはプリセプターは焦らず、悩んだ時は肩の力を抜いて指導者がリフレッシュすることも必要という言葉が印象的でした。

午後からは「新人の看護実践能力を伸ばす指導」のオンデマンド講義を視聴し、学習者の考えを効果的に引き出しフィードバックしながら指導することを学びまし

た。グループワークでは、身近な症例をもとに新人職員が多重課題発生時にも優先順位を考えた判断が行えるような指導方法についてディスカッションしました。これから、新人と共に成長していけるよう研修での学びを新人教育へ繋げてほしいと思います。