

『係長研修』 研修会実施報告

日時 : 令和2年11月28日(土) 8:30~17:15

対象者 : 25名

参加者数 : 24名

目的 : 1. 地域包括ケアの実現に向けた地域及び自組織の課題をアセスメントし、解決に向けた看護職として必要な調整に取り組める。
2. ラダーの到達状況の評価が適切にできる。

<講師の紹介>

日本看護協会 インターネット配信研修

午前: 地域及び自組織の課題のアセスメントと
解決に向けた調整力の育成

午後: JNA ラダーによる評価のポイントと実際

ファシリテーター

O 副看護局長

H 副看護局長



<内容>

今回の係長研修では配信研修を元に自己の課題について事前課題に取り組み、グループディスカッションを行いました。午前の「地域及び自組織の課題のアセスメントと解決に向けた調整力の育成」を視聴後は、退院調整について必要なケアを行うために、退院後の生活をイメージし他部署と連携・情報共有することが必要であること、自己に必要な調整力と課題について導き出すことができました。午後の「JNA ラダーによる評価のポイントと実際」を視聴後は、ラダーの意義を理解しその必要性を浸透させることや、ラダーを意識し業務を行うことが動機付けに繋がる等、活発な意見交換が行わ



れました。お二人の副看護局長がファシリテーターとして参加して下さい、フロアを越えてのディスカッションは係長としてのモチベーションアップに繋がったのではないかと思います。